

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТСУТСТВИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В АНО ДПО «ИСПБ»

В Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт сертифицированных публичных бухгалтеров» (АНО ДПО «ИСПБ») по состоянию на 10.01.2020 год отсутствует коллективный договор.

Согласно статье 40 Трудового кодекса Российской Федерации под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

Коллективный договор является необязательным правовым актом в организации. В связи с этим отсутствие коллективного договора в организации не является нарушением действующего законодательства Российской Федерации. Трудовое законодательство не содержит нормативного акта, положения которого обязывают работодателя заключать коллективный договор с работниками.

Коллективный договор заключается в случае инициативы одной из сторон в виде письменного предложения о проведении переговоров, разработки и подписания документов. Получившая такое предложение сторона обязана в течение 7 дней начать обсуждение. Таким образом, обязанность у работодателя по заключению коллективного договора возникает лишь при поступлении письменной инициативы от работников. В случае отсутствия предложений со стороны работников, заключение коллективного договора является правом работодателя, а не обязанностью.

Президент
АНО ДПО «ИСПБ»



В.С. Жаринов